

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/๒๖๖



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอู่ตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๙ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การรายงานผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่, นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้รายงานผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (เงินรางวัลประจำปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ - พ.ศ.๒๕๕๕ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวมีความสำคัญในการกำหนดแนวทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้รวบรวมรายงานผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ - พ.ศ.๒๕๕๕ ตามแบบรายงานฯ ให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ทางโทรสารหมายเลข ๐๗๕-๖๑๑๘๘๙, ๐๗๕-๖๒๒๔๓๗ หรืออีเมล yajitp@gmail.com (สามารถดาวน์โหลดแบบรายงานได้ที่เว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ www.krabilocal.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสง่า ศิริเพชร)

หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์
รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

แบบรายงานผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

แก่นักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาล/อบต. อำเภอ..... จังหวัดกระบี่

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓

ที่	เทศบาล/อบต.	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี (1)	งบประมาณ รายจ่ายด้าน เงินเดือน (2)	งบประมาณ ประโยชน์ตอบแทน อื่นเป็นกรณีพิเศษ (3)	รวม (2) + (3) (4)	อัตราสูงสุด ที่จ่าย (กี่เท่าของ อัตราเงินเดือน)
1						

คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่าย $\frac{(4) \times 100}{(1)}$ =

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔

ที่	เทศบาล/อบต.	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี (1)	งบประมาณ รายจ่ายด้าน เงินเดือน (2)	งบประมาณ ประโยชน์ตอบแทน อื่นเป็นกรณีพิเศษ (3)	รวม (2) + (3) (4)	อัตราสูงสุด ที่จ่าย (กี่เท่าของ อัตราเงินเดือน)
1						

คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่าย $\frac{(4) \times 100}{(1)}$ =

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

ที่	เทศบาล/อบต.	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี (1)	งบประมาณ รายจ่ายด้าน เงินเดือน (2)	งบประมาณ ประโยชน์ตอบแทน อื่นเป็นกรณีพิเศษ (3)	รวม (2) + (3) (4)	อัตราสูงสุด ที่จ่าย (กี่เท่าของ อัตราเงินเดือน)
1						

คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่าย $\frac{(4) \times 100}{(1)}$ =

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(.....)

นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล